

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ

Α. Οι θέσεις της «Ε.Κ.Α.Π.Τ.Υ. Α.Ε.» για την ισότητα

Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Αξιολόγησης της Ποιότητας και Τεχνολογίας στην Υγεία Α.Ε.» και τον διακριτικό τίτλο «Ε.Κ.Α.Π.Τ.Υ. Α.Ε.», λειτουργεί με απόλυτο σεβασμό στις Συνταγματικά κατοχυρωμένες αρχές περί ίσων δικαιωμάτων και ειδικότερα:

Στη διάταξη του άρθρου 4 παρ. 2 του Συντάγματος περί ίσων δικαιωμάτων και υποχρεώσεων μεταξύ Ελλήνων και Ελληνίδων.

Στη διάταξη του άρθρου 116 παρ. 2 που θεσμοθετεί την άρση των διακρίσεων λόγω φύλου και την ανάληψη θετικών δράσεων με σκοπό την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Β. Πολιτικές της «Ε.Κ.Α.Π.Τ.Υ. Α.Ε.» για την καταπολέμηση των διακρίσεων

1.- Μια από τις βασικές αξίες της εταιρίας «Ε.Κ.Α.Π.Τ.Υ. Α.Ε.», είναι να παρέχει ίσες ευκαιρίες και αποφυγή διακρίσεων λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας, πεποιθήσεων, ηλικίας, κατάστασης υγείας/αναπηρίας, ταυτότητας φύλου, οικογενειακής κατάστασης, γενετήσιου προσανατολισμού ή οποιουδήποτε άλλου στοιχείου προσδιοριστικού του ατόμου.

2.- Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι ο Εσωτερικός Κανονισμός, το Καταστατικό και κάθε κείμενο και έγγραφο της εταιρείας που σχετίζεται με το λειτουργικό και οργανωτικό πλαίσιο αυτής, συνάδει με τις ανωτέρω αρχές.

3.- Η ισότητα των φύλων και η ενθάρρυνση της παροχής ίσων ευκαιριών προς όλους στο εργασιακό περιβάλλον, είναι αδιαπραγμάτευτες για την Εταιρεία. Αποτελεί επομένως αδιαπραγμάτευτη αξία για την Εταιρεία η ισότιμη αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων και η παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου.

4.- Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας τοποθετούνται σε θέσεις ευθύνης ανεξαρτήτως του φύλου τους, με βάση τις προσωπικές ικανότητες και δεξιότητές τους, τα προσόντα, αλλά και την απόδοσή τους.

5.- Η Εταιρεία διασφαλίζει ίση αμοιβή για ίσης αξίας εργασία, ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών σε θέσεις ευθύνης και επιστημονικές ομάδες που συγκροτούνται στην εταιρεία, ισότητα στην επαγγελματική εξέλιξη και την απαρέγκλιτη τήρηση της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την προστασία της μητρότητας.

6.- Ο/Η Υπεύθυνος/η διαχείρισης ανθρώπινων πόρων μεριμνά για τον εντοπισμό τυχόν διακρίσεων λόγω φύλου που οφείλονται και σε στερεότυπες προκαταλήψεις με σκοπό την έγκαιρη αντιμετώπιση κάθε τέτοιου φαινομένου αλλά και την αποτροπή της δημιουργίας οποιωνδήποτε καταστάσεων διάκρισης λόγω φύλου οποτεδήποτε στο μέλλον.

7.- Η Εταιρεία ενθαρρύνει το προσωπικό να αναφέρει στα αρμόδια όργανα της Εταιρείας περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται η ύπαρξη διακρίσεων. Περαιτέρω, η Εταιρεία διασφαλίζει για την πλήρη διερεύνηση περιστατικών διακρίσεων, την πλήρη υποστήριξη θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης, αποκλεισμού και παρενόχλησης οιασδήποτε μορφής και αιτιολογίας.

8. Η Εταιρεία πραγματοποιεί ανά τακτά χρονικά διαστήματα εκπαίδευση των στελεχών, διευθυντών και υπεύθυνων τμημάτων που ηγούνται ομάδων, με γνώμονα την αποφυγή συμπεριφορών ή διαμόρφωσης καταστάσεων διακρίσεων λόγω φύλου.

9- Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας συνιστάται και συγκροτείται Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων στα πρότυπα του άρθρ. 58 του ν. 5019/2023, αποτελούμενη από τουλάχιστον 3 μέλη προερχόμενα από το προσωπικό του φορέα, ως συμβουλευτικό όργανο της Εταιρείας και των οργάνων διοίκησης, με σκοπό την προώθηση της ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση των διακρίσεων σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της Εταιρείας. Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.) εκπονεί σχέδια δράσης και εισηγείται μέτρα για την προώθηση και διασφάλιση της ισότητας και την καταπολέμηση

διακρίσεων, καταρτίζοντας ετήσια έκθεση που υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η Επιτροπή είναι αρμόδια για την παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης των μέτρων που εισηγείται, για την ενημέρωση και επιμόρφωση των στελεχών και του προσωπικού της Εταιρείας σε θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων και την καταπολέμηση κάθε είδους διακρίσεων, σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενοχλητικής συμπεριφοράς εν γένει. Μεταξύ των άλλων, η Επιτροπή καταγράφει αναφορές και καταγγελίες για περιστατικά διακριτής μεταχείρισης και παρενόχλησης και τα διαβιβάζει τα αρμόδια όργανα. Τέλος, παρέχει συνδρομή σε θύματα διακριτής μεταχείρισης, αποκλεισμού, σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου όταν καταγγέλλουν διακριτή μεταχείριση ή παρενόχληση.